



Urdd Gobaith Cymru Disgrifiad Swydd



- Teitl y swydd:** Swyddog Datblygu Ieuenctid /Celfyddydol/Chwaraeon
- Yn atebol i:** Cyfarwyddwr Ieuenctid
- Cyflog:** Ar raddfa 7 Strwythur Cyflog yr Urdd (£21,804 – £25276,). Penodir ar bwynt 1 oni bai fod profiad/cymwysterau arbennig yn denu un pwynt ychwanegol (£22,017).
- Oriau gwaith:** 35 awr yr wythnos. Oherwydd natur y swydd mae'n ofynnol gweithio y tu allan i oriau arferol swyddfa, a cheir amser dyledus yn ôl am hyn.
- Lleoliad:** Swyddfa'r Urdd Bangor neu swyddfa'r Urdd Dinbych
- Gwyliau blynyddol:** Caniateir 25 niwrnod o wyliau blynyddol ac wyth niwrnod wyliau cyhoeddus - y cyfnodau i'w pennu mewn ymgynghoriad â'r Cyfarwyddwr. Bydd angen neilltuo 3 diwrnod ar gyfer y cyfnod rhwng y Nadolig a'r flwyddyn newydd.
- Cyfnod prawf:** Bydd cyfnod prawf o 6 mis. Cynigir y swydd ar gytundeb tymor penodol tan 23 Chwefror 2013 yn amodol ar werthusiad llwyddiannus yn 2011.
- Pensiwn:** Bydd cyfle i ymuno â chynllun pensiwn mewnol yr Urdd ar unwaith.
- Teithio:** Telir lwfans o 40c y filltir.
- Gwiriad CRB:** Bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus gael ei wirio gan y Swyddfa Cofnodion Troseddol (CRB/ISA)
- Archwiliad meddygol:** Cedwir yr hawl i ofyn i'r sawl a benodir fynd am archwiliad meddygol cyn cynnig y swydd yn ffurfiol.

Cefndir

Rydym yn awyddus i benodi dau Swyddog Datblygu Celfyddydol fydd yn cydweithio fel tîm ar y cynllun penodol hwn yn ardaloedd cyd-gyfeiriant y Gogledd sef Môn, Gwynedd, Dinbych a Chonwy.

Gweler cefndir y swydd yn Atodiad 1

Prif Ddyletswyddau

1. Sicrhau bod 134 o bobl ifanc yn cael budd o'r cynllun pob blwyddyn a bod 50 o'r rheiny yn derbyn profiadau ym maes y celfyddydau sydd yn cael eu cydnabod y tu allan i addysg ffurfiol.
2. Sicrhau gweinyddiaeth effeithiol y cynllun yn yr ardal ddaearyddol benodol (talaith y Gogledd) gan gynnwys cadw trefn ar gadw gwybodaeth a chofnodion llawn ar y buddiolwyr (*beneficiaries*).
3. Creu, cynnal (lle bo'n addas) a datblygu gweithgaredd celfyddydol, ieuentid neu chwaraeon e.e. sesiynau drama, canu. Mae hyn yn golygu gweithio am gyfnodau penodol i ddenu grwpiau bychain o bobl ifanc gan ddatblygu sgiliau anffurfiol ac annog achredu sgiliau anffurfiol.
4. Creu, adnabod a sicrhau cyfleoedd i achredu pobl ifanc trwy weithgareddau cyfredol y mudiad yn y celfyddydau e.e. theatrau ieuentid, eisteddfod, a thrwy adnabod cyfleoedd i weithio gyda phartneriaid eraill.
5. Cydweithio gyda phartneriaid sydd eisoes yn darparu sesiynau celfyddydol / ieuentid yn y gymuned e.e. mudiadau ieuentid theatrau ieuentid, clybiau drama, clybiau dawnsgan eu cefnogi gyda chyfleoedd hyfforddiant all arwain at achrediad.
6. Sicrhau bod y bobl ifanc yn trosglwyddo profiadau ac achrediau a geir trwy'r Urdd i'w Ffeiliau Cynnydd. (Sef ffeiliau sy'n cofnodi cyrhaeddiad pobl ifanc. Gweinyddir y ffeiliau yma gan y gyfundrefn addysg a gwasanaeth gyrfaol.)
7. Datblygu cysylltiau a rhwydweithiau perthnasol o fewn y sir/ ardal ddaearyddol benodol er mwyn adnabod bylchau ac osgoi dyblygu a chynig cyfleoedd a rhannu adnoddau. E.e. cyfundrefn addysg, Gwasanaeth Ieuentid y Sir, Rhwydwaith Dysgu 14-19, mudiadau eraill, Partneriaethau Plant a Phobl Ifanc ayb
8. Sefydlu a chynnal perthynas gyda'r cyrff achredu perthnasol a gweinyddu'r cyfundrefnau achredu perthnasol. E.e. OCN, Coleg Cymunedol YMCA, Cerdd Cymunedol Cymru, Prifysgol Cymru Bangor, Cyngor Celfyddydau Cymru.
9. Trwy ddefnyddio cynlluniau a gweithgareddau cyfredol yr Urdd darparu cyfleoedd i ddatblygu gwirfoddolwyr ifanc e.e. Cynllun Gwirfoddolwyr y Mileniwm.
10. Sefydlu Fforwm Ieuentid yn yr ardal ddaearyddol benodol gan sicrhau bod y Fforwm yn datblygu cysylltiadau gyda'r Ddraig Fynci, Fforymau Ieuentid yr Awdurdod Lleol a fforymau perthnasol eraill.

11. Gweinyddu gwariant y cynllun ar gyfer ardal ddaearyddol benodol o dalaith y Gogledd.
12. Cyflwyno ceisiadau i ffynonellau grantiau bychain perthnasol.
13. Cydweithio'n agos gyda staff eraill y mudiad, yn bennaf swyddogion datblygu, swyddogion chwaraeon yr ardal a gwersylloedd yr Urdd.
14. Gweithio'n agos gyda staff eraill cynllun "Llwybr i'r Brig" .
15. Bydd angen i ddeiliad y swydd hon ddarllen, deall a dilyn holl bolisiâu a gweithdrefnau Urdd Gobaith Cymru, yn enwedig y polisi Diogelu Plant a pholisi Iechyd a Diogelwch.
16. Ymgymryd â thasgau rhesymol eraill yn achlysurol ac yn ôl y galw.

Gofynion

1. Byddai'n fanteisiol cael profiad o weithio gyda phobl ifanc.
2. Byddai profiad dwys ym myd y celfyddydau neu ieuenctid yn allweddol ynghyd â phrofiad o greu a chynnal gweithgaredd celfyddydol/ieuenctid gyda phobl ifanc
3. Bydd y gallu i weithio'n annibynnol, rhwydweithio gyda chyrrff allanol ym maes y celfyddydau a'r gallu i adnabod cyfleoedd addysg anffurfiol yn fanteisiol.
4. Bydd cymhwyster gwaith ieuenctid yn fanteisiol e.e. NOCN 3. Bydd gofyn i ymgeiswyr llwyddiannus sydd heb gymhwyster ieuenctid perthnasol gyflawni'r cymhwyster NOCN 3.
5. Byddai profiad blaenorol o ddatblygu cynlluniau newydd a/ neu geisiadau am grant yn fanteisiol
6. Bydd angen bod yn weinyddol drefnus ac effeithiol.
7. Bydd angen trwydded yrru llawn ar yr ymgeisydd llwyddiannus.
8. Sgiliau cyfrifiadurol gan gynnwys Word ac Excel.

Ymgeisio

Os hoffai unrhyw ymgeisydd gael sgwrs anffurfiol ynglŷn â'r swydd, mae croeso iddynt gysylltu â Dyfrig Morgan, Cyfarwyddwr Prosiectau Ieuenctid, 07976003352; neu e-bostio Dyfrig@urdd.org. Ceir mwy o fanylion am waith yr Urdd ar ein gwefan www.urdd.org

Rhaid i geisiadau, gan gynnwys ffurflen gais a llythyr ymgeisio wedi eu teipio, gyrraedd enfys@urdd.org neu Swyddfa'r Urdd, Ffordd Llanbadarn, Aberystwyth, Ceredigion SY23 1EY erbyn hanner dydd, dydd Gwener, 6 Awst 2010

Dylai ceisiadau ddangos yn glir sut mae unrhyw brofiad blaenorol a sgiliau, yn cyfateb i'r anghenion a'r dyletswyddau a nodir yn y Swydd Ddisgrifiad.

Gobeithir cynnal cyfweiliadau Mercher 25 o Awst.